



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12 декабря 2024 года № 1825

г. Калининск

Об утверждении положения о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района Саратовской области, кроме руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, общеобразовательных учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Калининского муниципального района Саратовской области, **ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района Саратовской области, кроме руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, общеобразовательных учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, согласно приложению.

2. В случае, если установленные настоящим постановлением должностные оклады (оклады, ставка заработной платы) с учетом выплат компенсационного

и стимулирующего характера оказываются ниже действующих должностных окладов (окладов) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Калининского муниципального района Саратовской области от 24 октября 2012 года № 1646 «Об утверждении положения о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района Саратовской области, кроме руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, общеобразовательных учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам» (с изменениями от 23.11.2012 года № 1839, от 17.12.2012 года № 1960, от 16.01.2013 года № 103, от 18.10.2013 года № 2619, от 26.02.2014 года № 378, от 17.10.2014 года № 1673, от 23.12.2014 года № 2147, от 29.01.2015 года № 179, от 24.01.2018 года № 59, от 05.11.2019 года № 1488, от 21.01.2021 года № 60, от 29.11.2021 года № 1423, от 27.10.2022 года № 1406, от 21.07.2023 года № 928, от 14.09.2023 года № 1220, от 18.10.2023 года № 1371, от 20.06.2024 года № 680, от 16.10.2024 года № 1385, от 04.12.2024 года № 1704)».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Захарову О.Ю.



И.о. главы муниципального района
Т.Г. Кузина

Ист.: Рамазанова А.А.

Ак. № 1688 от 13.12.2024

**Приложение
к постановлению
Администрации МР
от 12.12.2024 года №1825**

Положение

о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района Саратовской области, кроме руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс, общеобразовательных учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, основным общеобразовательным программам

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района Саратовской области, в том числе работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (далее - учреждения образования), а также педагогических работников иных муниципальных бюджетных учреждений и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

- наименование, условия осуществления выплат компенсационного характера;

- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений,

непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

**Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов
(окладов, ставок заработной платы)**

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений образования рассчитываются по формуле:

$$O = O_б + УКП, \text{ где:}$$

Oб - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

УКП - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленные по состоянию на 31 декабря 2012 года).

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих учреждений образования определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицами 2.2.1; 2.2; приложения №1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в учреждениях образования, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Учителям-логопедам, учителям-диффектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) учреждений образования (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии базовые оклады (базовые ставки заработной платы), как лицам имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

При получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

Окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с таблицей 3; 3.1; приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с таблицей 4; 4.1; приложения № 1 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей 5 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 6 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.10. Оклады рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 7; 7.1; приложения № 1 к настоящему Положению.

2.11. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем учреждения и по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно таблице 8; 8.1; приложения № 1 к настоящему Положению.

2.12. Работникам учреждений образования за специфика работы должностные оклады (Оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренных частью первой настоящего пункта.

2.13. Оплата труда осуществляется:

Педагогических работников - на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

По должностям служащих - на основе требований квалификационных характеристик по общепрофессиональным должностям служащих;

По профессиям рабочих - на основе тарифно-квалификационных требований по общепрофессиональным профессиям рабочих.

2.14. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений

образования при определении выплат за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.15. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

При получении образования или восстановления документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

При изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений образования осуществляется следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплата в соответствии с законодательством.

Размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда) устанавливаются:

До 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

Конкретные размеры доплат определяется на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- доплату за совмещение профессий (должностей);

- доплату за расширение зон обслуживания;

- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплату за работу в ночное время;

- доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу;

- выплату за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

- выплату за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

- выплату за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- выплату за выполнение функций классного руководителя;

- выплату педагогическим работникам общеобразовательных учреждений ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета;

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей), Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия выдлится рабочий день с раздлением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанные время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день раздлен на части, производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

3.4. За работу не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Виды работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
Педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя, за работу по подготовке и проведению культурно-массовой работы с обучающимися, проведение родительских собраний и работу с родителями:	15
в 5 - 11 классах:	20
Учителям за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	10
Учителям в 5 - 11 классах и преподавателям за проверку письменных работ:	15
по русскому, родному языку и литературе;	10
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии, конструированию, технической механике;	5
по истории, химии, физике, географии, биологии	5

Учителям, преподавателям, мастерам за заведование кабинетами, лабораториями: В образовательных учреждениях;	10
Учителям за исполнение обязанности мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими);	20
При наличии комбинированных мастерских	35
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	25
Педагогическим работникам за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	До 100
Работникам за работу с библиотечным фондом учителей (в зависимости о количества экземпляров учебников)	До 20
Работникам за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	5 за каждый работающий компьютер
Учителям, преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	До 15
Работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в том числе по подсобному сельскому хозяйству	До 15
Учителям, преподавателям за участие в эксперименте регионального и муниципального уровня	10
Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации	20
За применение в работе информационных технологий	100 руб.

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

3.5. Выплата за выполнение функций классного руководителя - в размере 1000 рублей в классах с наполняемостью не менее предельной наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

В классах (классах-комплектах) с меньшей наполняемостью размер выплаты определяется пропорционально численности обучающихся из расчета на одного обучающегося:

в городской местности - 40 рублей;
в сельской местности - 71,43 рубля.

3.6. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета, определяемая из расчета 10000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

Увеличение фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, каждому общеобразовательному учреждению (Wfkt i), включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, определяется по формуле:

$$Wfkt i = W_{кр} \times P_{кi} \times N_{пi} \times N_{м} \times K_{с}, \text{ где:}$$

Wкр - 10000 рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек;

Nп i - прогнозируемая численность педагогических работников i-го общеобразовательного учреждения, получающих вознаграждение за классное руководство в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек.

Показатель численности педагогических работников общеобразовательных учреждений, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, рассчитывается по результатам предварительного комплектования классов (классов-комплектов) на очередной учебный год с последующим уточнением численности педагогических работников общеобразовательных учреждений, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, на основании фактического комплектования классов (классов-комплектов) на 1 сентября текущего года.

Nм - количество месяцев в году, в которых выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за классное руководство;

Kс - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);
премиальные выплаты по итогам работы;

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включаются в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы));

водителем второго класса - 10%; водителем первого класса - 25%.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы));

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию - 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию - 15,7 процента;

учителям, преподавателям и иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию - 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию - 21,7 процента

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены;

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе:

Надбавка педагогическим работникам	Размер выплаты
За наличие звания «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации»	1601 руб.
За наличие отраслевых наград	901 руб.
За учёную степень (кандидат наук)	3202 руб.
Не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего	надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада

образования	<*>
Ежемесячная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и (или) наставнической деятельностью, при условии наличия квалификационных категорий (квалификационной категории) «педагог-наставник» и (или) «педагог-методист»	3000 руб.

<*>В соответствии с Законом Саратовской области от 03 декабря 2009 года № 203-ЗСО «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений» предусмотрено доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

Мастерам производственного обучения:

более 10 лет - 21,7 процента,

от 5 до 10 лет - 15,7 процента,

от 2 до 5 лет - 9,7 процента;

до 2 лет - 4,7 процента);

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по физической культуре,

музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы;

более 10 лет - 15,7 процента,

от 5 до 10 лет - 9,7 процента,

от 2 до 5 лет - 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы;

более 12 лет - 15,7 процента,

от 8 до 12 лет - 9,7 процента,

от 5 до 8 лет - 4,7 процента;

Учителям, преподавателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы;

Более 20 лет - 21,7 процента,
от 10 до 20 лет - 15,7 процента,
от 5 до 10 лет - 9,7 процента,
от 2 до 5 лет - 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется работником определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

Премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работ (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет бюджетных ассигнований и должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дошкольного и дополнительного образования - не менее 30 процентов) от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы)

4.7. Поощрительные выплаты включают в себя:

1) выплату педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (за исключением педагогических работников дошкольных групп общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам), имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3,3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в целях доведения заработной платы до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

2) выплату педагогическим работникам дошкольных групп общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3,3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в целях доведения заработной платы до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - среднемесячный доход от трудовой деятельности) согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

3) выплату педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, учреждений образования, реализующих образовательные программы учреждений дополнительного образования, выполняющих функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационных категорий (квалификационной категории) "педагог-наставник" и/или "педагог-методист", и соответствующим критериям, определяемым Управлением образования Калининского муниципального района, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости, определяемому из расчета 3000 рублей в месяц на одного педагогического работника пропорционально отработанному времени в месяце;

4) поощрительную выплату водителям школьных автобусов муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим транспортное обеспечение обучающихся, в размере 5000 рублей.

Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностныеклады учреждения образования, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицей 1; 1.1; 1.2; приложения №1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителя учреждения образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителей и главных бухгалтерам устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральным законом, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений устанавливаемым управлением образования администрации Каляининского муниципального района.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на

среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.



Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
образования Калининского
муниципального района

Таблица 1

Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного образования, финансируемых за счет
собственных доходов районного бюджета

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий:	16630	15813	15235	4498
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.)	15235	14498	13757	<*> <*>

Таблица 1.1

Должностные оклады
руководителей структурных подразделений дополнительного образования
общеобразовательных учреждений финансируемых за счет субвенций из
областного бюджета

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.):	15235	14498	13757	<*> <*>

Таблица 1.2

Должностные оклады
руководителей дошкольного образования
учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда	

		руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий дошкольного образовательного учреждения	18295	17397	16758	15948
2.	Заведующий структурным подразделением «Детский сад»:	16758	15948	15948	<*> <*>

<*> Устанавливается надбавка «За сложность и интенсивность работ»
заведующим городских муниципальных образовательных учреждений в
размере:

- 50% от должностного оклада (количество воспитанников до 60 чел.);

- 60% от должностного оклада (количество воспитанников от 60 до 100
чел.);

- 70% от должностного оклада (количество воспитанников более 100 чел.).

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных
учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть
поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с
установлением надбавки за руководство подразделением.

<*> Устанавливается надбавка «За сложность и интенсивность работ»
руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного
образования, руководителям городских муниципальных общеобразовательных
учреждений в размере до 40% к должностному окладу».

Примечание:

1. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения
устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с
учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение
образования.

2. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом
устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего
филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено
учреждение образования.

3. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на
10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Таблица 2

Базовые оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (ставка заработной платы) (рублей)

1.	Воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, логопед, учитель-логопед, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего), мастер производственного обучения, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями объединениями, педагог-наставник, педагог-методист	10491
----	--	-------

Примечание:

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями объединенными предоставляются педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями».

5000,00 (пять тысяч) рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), устанавливается с учетом фактически отработанного времени работниками, назначенными на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями объединениями, в соответствии с приказом руководителя муниципальной организации.

Предоставление выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями объединенными из расчета 5000 (пять тысяч) рублей в месяц осуществляется с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Таблица 2.1.

**Базовые оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных
учреждений дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Воспитатель (включая старшего), педагог-психолог, логопед, дефектолог, музыкальный руководитель,	11543

педагог-наставник, педагог-методист	
-------------------------------------	--

Таблица 2.2

**Базовые оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного образования, финансируемых за счет
собственных доходов районного бюджета**

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог организатор, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего).	10491

Таблица 3

**Должностные оклады
медицинских работников муниципальных бюджетных
учреждений дошкольного образования, финансируемых за счет
собственных доходов районного бюджета**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		высшая категория	I категория	II категория
1.	Старшая медицинская сестра	18151	17229	16382
2.	Медицинская сестра	16382	15534	14828
3.	Администратор	-	-	14913

Таблица 3.1

**Должностные оклады
медицинских работников муниципальных бюджетных
учреждений дошкольного образования, финансируемых за счет субвенций
из областного бюджета**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		высшая категория	I категория	II категория
				без категории

1.	Старшая медицинская сестра	18151	17229	16382	15534
2.	Медицинская сестра	16382	15534	15109	14156

Таблица 3.2

**Должностные оклады
медицинских работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, финансируемых за счет собственных доходов районного бюджета**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Врач	12153	11561	10975	10435
2.	Старшая медицинская сестра	11561	10975	10435	9894
3.	Медицинская сестра	10435	9894	9445	9019

Таблица 4

**Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		Группы по оплате труда руководителей учреждений образования		
		I	II	III
1.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования	8748	8301	7891

Таблица 4.1

**Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей)	
		ведущий I категория	II категория без категории

1.	Библиотекарь, библиограф в учреждениях образования	7891	7483	6820	6175
----	--	------	------	------	------

Таблица 5

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	10045

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:
 помощник воспитателя - на 2,27 процента;
 младший воспитатель - на 9,0 процентов;

Таблица 6

Должностные оклады служащих в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1. Руководящие должности		
1.1. Заведующий столовой:		
	I группы по оплате труда руководителей	9570
	II группы по оплате труда руководителей	8635
	III группы по оплате труда руководителей	7464
	IV группы по оплате труда руководителей	7120
1.2. Начальник участка, заведующий производством (шеф-повар):		
	I группы по оплате труда руководителей	9080
	II группы по оплате труда руководителей	8186
	III группы по оплате труда руководителей	7464
	IV группы по оплате труда руководителей	7120
2. Специалисты		
2.1. Ведущий: программист, электроник, архитектор, конструктор		
		9570
2.2. I категории: программист, электроник, архитектор,		
		8635

	конструктор	
2.3.	II категории: программист, электроник, архитектор, конструктор	7814
2.4.	Без категории: программист, электроник, бухгалтер-ревизор	7120
3. Технические исполнители		
3.1.	Секретарь руководителя	7811

Таблица 6.1

Должностные оклады

служащих в муниципальных бюджетных учреждениях образования, финансируемых за счет собственных доходов районного бюджета

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1. Руководящие должности		
1.1. Заведующий столовой:		
	I группы по оплате труда руководителей	9570
	II группы по оплате труда руководителей	8635
	III группы по оплате труда руководителей	7464
	IV группы по оплате труда руководителей	7120
1.2.	Начальник участка, заведующий производством (шеф-повар):	
	I группы по оплате труда руководителей	9080
	II группы по оплате труда руководителей	8186
	III группы по оплате труда руководителей	7464
	IV группы по оплате труда руководителей	7120
2. Специалисты		
2.1.	Ведущий: программист, электроник, архитектор, конструктор	9570
2.2.	I категории: программист, электроник, архитектор, конструктор	8635
2.3.	II категории: программист, электроник, архитектор, конструктор	7814
2.4.	Без категории: программист, электроник, бухгалтер-ревизор	7120
3. Технические исполнители		
3.1.	Секретарь руководителя	7811

Таблица 7

Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных учреждений образования

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения дополнительного образования, финансируемых за счет собственных доходов районного бюджета	5959	5984	6058	6198	6481	6757	7120	7464

Таблица 7.1

Оклады

по профессиям рабочих муниципальных бюджетных учреждений образования

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Общеобразовательные учреждения	5959	5984	6058	6198	6481	6757	7120	7464

Таблица 7.2

Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных учреждений образования

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения дошкольного образования, финансируемых за счет собственных доходов районного бюджета	8858	8895	9008	9216	9633	10044	10585	11096

Таблица 7.3

Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных учреждений образования

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)

1	2	3	4	5	6	7	8	
Учреждения дошкольного образования, финансируемые за счет субвенций из областного бюджета	8858	8895	9008	9216	9633	10044	10585	11096

Таблица 8

Оклады

по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах, финансируемых за счет собственных доходов районного бюджета

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)	
		в учреждениях образования	
1.	Водитель автомобиля <*>	8186	
2.	Газосварщик	7814	
3.	Оператор котельной	7814	
4.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	8186	
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7814	
6.	Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.)	7814	
7.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7814	
8.	Слесарь-ремонтник	7814	
9.	Слесарь-сантехник	7814	
10.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7814	
11.	Электромеханик (всех наименований)	7814	
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7814	
13.	Электрогазосварщик	7814	

Таблица 8.1

Оклады

по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, постоянно занятых на важных и ответственных работах

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей) в учреждениях образования
1.	Водитель автомобиля <*>	8186
2.	Газосварщик	7814
3.	Оператор котельной	7814
4.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	7814
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7814
6.	Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.)	7814
7.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7814
8.	Слесарь-ремонтник	7814
9.	Слесарь-сантехник	7814
10.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7814
11.	Электромеханик (всех наименований)	7814
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7814
13.	Электрогазосварщик	7814

<*> Устанавливается поощрительная выплата водителям школьных автобусов в размере 5000,00 рублей в месяц с 01 мая 2024 года, а с 01 января 2025 года с учетом индексации.

Примечание:

Поощрительная выплата осуществляется ежемесячно, при условии замещения работниками в организации штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки), кроме случаев замещения должности по внутреннему и внешнему совместительству.

Если работник замещает в организации штатную должность менее одной ставки, кроме случаев замещения должности по внутреннему и внешнему совместительству, поощрительная выплата осуществляется пропорционально объему выполняемой работы.

Поощрительная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником организации трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце.

При определении размера поощрительной выплаты работнику организации за календарный месяц рассчитывается соотношение количества

рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством продолжительности рабочей недели.

Поощрительная выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер поощрительной выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Поощрительная выплата, подлежащая перечислению работнику организации, округляется до целого рубля в большую сторону.

Поощрительная выплата входит в состав заработной платы работника и выплачивается одновременно с вознаграждением за труд и иными компенсационными и стимулирующими выплатами за соответствующий месяц.

Заработная плата водителей школьных автобусов муниципальных общеобразовательных организаций (без учета поощрительной выплаты) не может быть меньше заработной платы до установления поощрительной выплаты при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации

Таблица 8.2

Оклады

по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах, финансируемых за счет собственных доходов районного бюджета

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)	
		в учреждении	образования
1.	Газосварщик	11618	
2.	Оператор котельной	11618	
3.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	12171	
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11618	
5.	Слесарь-ремонтник	11618	
6.	Слесарь-сантехник	11618	
7.	Электромеханик (всех наименований)	11618	
8.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11618	
9.	Электрогазосварщик	11618	

Таблица 8.3

Оклады

по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений дошкольного образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)	
		в учреждении	образования
1.	Газосварщик	11618	
2.	Оператор котельной	11618	
3.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	12171	
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11618	
5.	Слесарь-ремонтник	11618	
6.	Слесарь-сантехник	11618	
7.	Электромеханик (всех наименований)	11618	
8.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11618	
9.	Электрогазосварщик	11618	

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются: высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района

Размеры

повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений образования

1. За специфику работы:

	Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
За работу в учреждениях, имеющих отделения, классы, группы, реализующие адаптированные образовательные программы: руководителю	15
работникам, непосредственно занятым в таких классах, группах	20
Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях сельской местности	25
За индивидуальное обучение на дому детей, страдающих хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения):	
учителям	20

Приложение №3

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования Калининского муниципального района

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные учреждения, Кроме учреждений высшего дополнительного профессионального образования (повышение квалификации специалистов)	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя - логопеды, логопеды, преподаватели – организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы - методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги - организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры - преподаватели, тренеры- преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инспекторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму,
Учреждения здравоохранения и социального обеспечения : Дома ребенка, детские санатории, больницы, поликлиники, клиники, другое, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	

	заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отдами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельностью которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
II	II
Образовательные учреждения высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
III	III
Высшие и средние военные образовательные учреждения	Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
IV	IV
Образовательные учреждения дополнительного образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отдами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
V	V
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро)	штатные преподаватели, мастера

	технического обучения, отделы кадров предприятий, организаций, объединения, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
VI	VI	VI
Образовательные учреждения РОСТО (ДЮСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательские составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты	инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательские составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VII	VII	VII
Общеклассные учреждения, предприятия, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отдами, секторами	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отдами, секторами
VIII	VIII	VIII
Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместители начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего	заместители работы, начальника по воспитательной работе, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего

инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;
- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодом, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности и защиты Родины);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам – преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных) преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений и, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляются руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в

период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работником сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
образования Калининского
муниципального района**

**Показатели
и порядок отнесения учреждений образования к группам
по оплате труда руководителей**

1. Показатели для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства, здравоохранения	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов, и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях начального и среднего	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15

профессионального образования				
Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: Первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1		1
6. Наличие групп продленного дня		20		
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с кругло-суточным пребыванием воспитанников; 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях ,работающих в таком режиме	10 30		
8. Наличие филиалов, представительств , учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	20 30 50		
9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося	0,5		
10. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (УОР, ДШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ):				
спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5		
учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5		
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5		
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5		
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10		
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивных площадки, сооружений (в зависимости от их состояния и степени	за каждый вид	15		

использования)				
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета ,оздоровительно-восстановительного центра, столовой				15
14. Наличие: Автотранспортных средств, сельхозмашины, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	3, но не более 20		
15. Наличие загорюющих объектов (лагерей, баз отдыха ,дач и др.	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	30		
16. Наличие учебно-опытных участков(площадью не менее 0,5 га ,а при орошаемом земледелии - 0,25га)парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	15 50		
17. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений , жилых домов		20		
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, среднего профессионального образования ,посещающих бесплатные секции, кружки , студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5		
19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)и компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1		
20. Наличие действующих мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10		

2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе на балансе ШВСМ, СДЮСШОР, УОР спортивного сооружения) определяется в соответствии с типовыми штатными ШВСМ, СДЮСШОР, согласованными с учреждением образовательного учреждения, для УОР - согласно порядку определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

- по образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При это в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

- по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

2.3. За руководителями образовательных учреждений находящимся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Учреждения дополнительного профессионального образования, учреждения образования, не осуществляющие образовательный процесс, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.5. Учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.6. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Учреждения дополнительного образования детей, дошкольные образовательные учреждения, детские юношеские	Свыше 500	До 500 включи-тельно	До 350 включи-тельно	До 200 включи-тельно