

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 15 ноября 2021 года № 1303

г. Калининск

**О внесении изменений в постановление**

**администрации Калининского**

**муниципального района Саратовской**

**области от 30.12.2019 года №1773**

**(с изм. от 25.02.2020 года №172,**

**от 14.08.2020 года № 791,**

**от 28.10.2020 года № 1064,**

**от 11.12.2020 года № 1282,**

**от 23.12.2020 года № 1365,**

**от 19.08.2021 года № 901)**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Саратовской области от 01 февраля 2019 года № 68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», законом Саратовской области от 27.11.2018 года №127-ЗСО «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», постановлением главы администрации Калининского муниципального района Саратовской области от 04.10.2013 года № 2457 «О порядке принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ, действующих на территории Калининского муниципального района», руководствуясь Уставом Калининского муниципального района Саратовской области, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Калининского муниципального района Саратовской области от 30.12.2019 года № 1773 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы на 2020-2022 годы в МО г. Калининск» (с изменениями от 25.02.2020 года № 172, от 14.08.2020 года № 791, от 28.10.2020 года № 1064, от 11.12.2020 года № 1282, от 23.12.2020 года № 1365, от 19.08.2021 года № 901) следующие изменения: приложение к постановлению изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Начальнику управления по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации муниципального района Тарановой Н.Г. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Калининского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

3. Директору - главному редактору МУП «Редакция газеты «Народная трибуна» Сафоновой Л.Н. опубликовать настоящее постановление в газете «Народная трибуна», а также разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» общественно-политической газеты Калининского района «Народная трибуна».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере, начальника управления образования Захарову О.Ю.

**И.о. главы муниципального района Т.Г. Кузина**

Исп.: Таранова Н.Г.

**Приложение**

**к постановлению**

**администрации МР**

**от 15.11.2021 года №1303**

**Муниципальная программа**

**«Обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением**

**оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы**

**на 2020-2022 годы в МО г. Калининск»**

г. Калининск

**Паспорт муниципальной программы**

**«Обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения**

**оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы**

**на 2020-2022 годы в МО г. Калининск»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование****программы** | Муниципальная программа «Обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы на 2020-2022 годы в МО г. Калининск» |
| **Основание****для разработки****программы** | Федеральный закон от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Постановление Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 643-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2025 года»; Постановление Правительства Саратовской области от 01 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования»; постановлением главы администрации Калининского муниципального района Саратовской области от 04.10.2013 года № 2457 «О порядке принятия, разработки решений о формировании и реализации муниципальных программ, действующих на территории Калининского муниципального района» |
| **Ответственный исполнитель программы** | Администрация Калининского муниципального района |
| **Исполнители мероприятий** | Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района, МБУК «Калининская городская библиотека им. М.Н. Алексеева» МО город Калининск, МБУК «Центр творчества и досуга» МО город Калининск, МБУК МО г.Калининск «Кинотеатр Победа» |
| **Цели и задачи программы** | Цели программы: обеспечение сохранения реального дохода отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы).Задачи программы: сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры - до 100 процентов от планируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области |
| **Важнейшие оценочные показатели** | Доля оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры от планируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области |
| **Сроки и этапы реализации программы** | 2020-2022 годы |
| **Объем и источники финансирования программы** | Общий объем финансирования программы – 25 205,2 тыс. руб., в том числе:- 2020 год – 7 232,5 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск, за счет субсидий бюджетам муниципальных районов области на сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (прогнозно); 229,9 тыс.руб. - бюджет МО г. Калининск (за счет налоговых и неналоговых доходов); 730,5 тыс. руб.- бюджет МО г. Калининск, за счет субсидий бюджетам муниципальных районов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы(в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы с 01 июня 2020 года) (прогнозно); 22,6 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск (за счет налоговых и неналоговых доходов);- 2021 год (прогнозно) – 7 200,0 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск, за счет субсидий бюджетам муниципальных районов области на сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы; 222,7 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск (за счет налоговых и неналоговых доходов); 1 080,0 тыс. руб.- бюджет МО г. Калининск, за счет субсидий бюджетам муниципальных районов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы) (прогнозно); 33,4 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск (за счет налоговых и неналоговых доходов);- 2022 год (прогнозно) – 8 200,0 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск, за счет субсидий бюджетам муниципальных районов области на сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы; 253,6 тыс. руб. - бюджет МО г. Калининск (за счет налоговых и неналоговых доходов) |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации программы** | Сохранение квалифицированных кадров и стимулирование к повышению эффективности качества предоставляемых услуг муниципальными учреждениями культуры |
| **Система****организации****контроля****за исполнением****программы** | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации муниципального района по социальной сфере, начальник управления образования |

**1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программным методом**

Существующая система оплаты труда позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

Постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2019 года № 717-П «О повышении заработной платы работников государственных учреждений области» с 01 октября 2019 года повышена заработная плата отдельным категориям работников бюджетной сферы. Так, согласно указанному выше Постановлению, средняя заработная плата работников учреждений культуры Калининского муниципального района за 4 квартал 2019 года составила 28 100 рублей или 100% от заработной платы по области. Постановлением Правительства Саратовской области от 04 июня 2020 года № 463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» с 01 июня 2020 года увеличена средняя заработная плата отдельным категориям работников бюджетной сферы до 29 565,00 рублей в месяц. Постановлением Правительства Саратовской области от 19 июля 2021 года № 569-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» с 01 августа 2021 года средняя заработная плата работникам учреждений культуры увеличена до 32 522,00 рублей в месяц.

Однако, в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда не удалось.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, сложившейся на территории Калининского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

Вместе с тем остается ряд проблем, требующих решения программными методами. Для исполнения Указа Президента от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» необходимо пересмотреть бюджетные ассигнования в сторону увеличения и обеспечить исполнение целевых показателей (индикаторов).

Необходимо установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда и создаст благоприятные условия для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

**2. Цели и задачи программы**

Цели программы:

- обеспечение сохранения реального дохода отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы).

Задачи программы:

- сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры - до 100 процентов от планируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области.

Сроки и этапы реализации программы - 2020-2022 годы.

**3. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Объем и источники финансирования** | **Расходы (тыс. руб.)** |
| **Всего:** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год (прогноз)** |
| всего: | 25205,2 | 8215,5 | 8536,1 | 8453,6 |
| в том числе: местный бюджет | 762,2 | 252,5 | 256,1 | 253,6 |
| областной бюджет (прогнозно) | 24443,0 | 7963,0 | 8280,0 | 8200,0 |
| федеральный бюджет (прогнозно) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Объемы расходов на выполнение мероприятий программы ежегодно уточняются в процессе исполнения районного бюджета и при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Программа относится к числу районных программ, требующих максимальной муниципальной поддержки.

Финансирование мероприятий программы осуществляется через муниципальных заказчиков - управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации муниципального района, муниципальные учреждения культуры Калининского района и управление финансов администрации муниципального района.

**4. Организация управления реализацией программы и контроль за её выполнением**

Управление реализацией программы осуществляется управлением по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района Саратовской области.

Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района Саратовской области осуществляет организацию, координацию работ по реализации программы, вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации. Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений содействует распределению ресурсов в пределах установленного районного бюджетного финансирования муниципального района, контролирует использование финансовых средств строго по целевому назначению.

Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района совместно с исполнителями основных мероприятий ежегодно осуществляет подготовку и представление в установленном порядке отчета о ходе выполнения и эффективности реализации муниципальной программы.

Контроль за исполнением мероприятий программы осуществляется заместителем главы администрации муниципального района по социальной сфере, начальником управления образования.

**5. Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации программы будет осуществляться в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации муниципальных программ, действующих на территории Калининского муниципального района, утвержденной постановлением администрации Калининского муниципального района Саратовской области от 25.09.2017 года № 1020 «Об утверждении методики оценки эффективности реализации муниципальных программ, действующих на территории Калининского муниципального района».

Для проведения оценки эффективности реализации программы будут применяться следующие целевые показатели (показатели):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателей** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год****(прогноз)** | **2022 год (прогноз)** |
| Доля оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры от планируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области | 100 | 100 | 100 | 100 |

**6. Перечень программных мероприятий**

Программные мероприятия по обеспечению сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы предоставлены в приложении к муниципальной программе «Обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы на 2020-2022 годы в МО г. Калининск».

**Верно:**

**Начальник отдела делопроизводства**

**администрации МР О.И. Сигачева**

**Приложение**

**к муниципальной программе**

**Перечень программных мероприятий по муниципальной программе**

 **«Обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы на 2020-2022 годы в МО г. Калининск»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования** **(тыс. руб.)** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год (прогноз)** | **Ответственные за исполнение** |
| **Федеральный бюджет (прогнозно)** | **Областной бюджет (прогнозно)** | **Местный бюджет** | **Внебюджетные источники** | **Федеральный бюджет (прогнозно)** | **Областной бюджет (прогнозно)** | **Местный бюджет** | **Внебюджетные источники** | **Федеральный бюджет** | **Областной бюджет** | **Местный бюджет** | **Внебюджетные источники** |
| 1 | Муниципальная программа «Обеспечение сохранения достигнутыхпоказателей повышения оплаты трудаотдельных категорий работниковбюджетной сферы на 2020-2022 годыв МО г. Калининск» | 2020- 2022 гг. | 25205,2 | 0,0 | 7963,0 | 252,5 | 0,00 | 0,00 | 8280,0 | 256,1 | 0,00 | 0,00 | 8200,0 | 253,6 | 0,0 | Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района, учреждения культуры |
| 1.1 | Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы на которые распространяется Указ Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 | 2020- 2022 гг. | 23338,7 | 0,0 | 7232,5 | 229,9 | 0,0 | 0,0 | 7200,0 | 222,7 | 0,0 | 0,0 | 8200,0 | 253,6 | 0,0 | Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района, учреждения культуры |
| 1.2 | Обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы с 01 июня 2020 года) | 2020 год | 753,1 | 0,0 | 730,5 | 22,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района, учреждения культуры |
| 1.3 | Обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы) | 2021 года | 1113,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1080,0 | 33,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по вопросам культуры, информации и общественных отношений администрации Калининского муниципального района, учреждения культуры |