

Отчет об оценке фактического воздействия нормативного правового акта

1. Общая информация

1. Реквизиты и источники официального опубликования нормативного правового акта и сведения о вносившихся в нормативный правовой акт изменениях:

постановление Правительства Саратовской области от 19 марта 2024 года № 199-П «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Опубликовано:

«Новости Саратовской губернии», (<http://g-64.ru/>) 20 марта 2024 года;
Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru/>, 22 марта 2024 года.

Сведения о вносившихся в нормативный правовой акт изменениях:

- изменение в постановление Правительства Саратовской области от 19 марта 2024 года № 199-П «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» не вносились.

Изменения опубликованы: не публиковались

2. Дата вступления в силу нормативного правового акта и его отдельных положений:

вступил в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 1 января 2028 года.

3. Сведения о полномочиях уполномоченного органа на установление соответствующих требований: статья 22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

4. Установленный переходный период и (или) отсрочка введения акта, распространение установленного им регулирования на ранее возникшие отношения (при наличии): вступил в силу с 1 сентября 2024 г.

5. Исполнительный орган области составитель сводного отчета: министерство труда и социальной защиты Саратовской области.

6. Проблема, на решение которой направлено государственное регулирование:

отсутствие актуализированных норм по установлению минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

7. Цели регулирования:

целью правового регулирования нормативного акта является установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

8. Контактная информация исполнителя:

Ф.И.О.: Буланов Александр Викторович.

Должность: Начальник отдела по организации взаимодействия с работодателями в сфере занятости и трудовой миграции комитета по труду и

занятости населения. тел.: 8(845-2)39-01-65. Адрес электронной почты: bulanovav@mtisz.ru.

II. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая исполнительные органы области, интересы которых затрагиваются регулированием, установленным нормативным правовым актом, оценка количества таких субъектов на день подготовки отчета об оценке фактического воздействия нормативного правового акта, изменение численности и состава таких групп по сравнению со сведениями, представленными разработчиком при проведении оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

Таблица 1

Группа заинтересованных лиц	Данные о количестве заинтересованных лиц в настоящее время	Данные об изменениях количества заинтересованных лиц в течение срока действия нормативного правового акта
Юридические лица Саратовской области	Юридические лица Саратовской области, численность работников в которых составляет от 101 до 500 человек, от 501 до 1000 человек и превышает 1000 человек	Не изменялись
Источники использованных данных:	-	

III. Изменение бюджетных расходов и доходов от реализации предусмотренных нормативным правовым актом функций, полномочий, обязанностей и прав органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления

Таблица 2

Реализация функций, полномочий, обязанностей и прав	Описание расходов и доходов бюджета области (местных бюджетов)	Оценка расходов и доходов, тыс. рублей
министерство труда и социальной защиты Саратовской области		

Установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	Расходы: не предусматриваются; Вид расходов: не предусматриваются.	2025 год: дополнительные расходы не предусматриваются; 2026 год: дополнительные расходы не предусматриваются.
	Доходы: не предусматриваются; Вид дохода: не предусматриваются.	2025 год: дополнительные доходы не предусматриваются; 2026 год: дополнительные доходы не предусматриваются.
Итого расходы:		-
Итого доходы:		-
Иные сведения о расходах и доходах бюджетов:		
Источники использованных данных:	-	

IV. фактических расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативным правовым актом обязанностей или ограничений

Таблица 3

Таблица				
Описание установленных обязанностей или ограничений, а также преимуществ и иных выгод	Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности	Описание видов расходов и доходов	Количественная оценка, тыс. рублей	
			Единовременные (указать время возникновения)	Периодические (указать время возникновения)
Расходы:				

Не предусмотрены	Юридические лица Саратовской области, численность работников в которых составляет от 101 до 500 человек, от 501 до 1000 человек и превышает 1000 человек		Не предусмотрены	Не предусмотрены
Доходы:				
Не предусмотрены				
Итого: Не предусмотрены				
Совокупные расходы			-	-
Совокупные доходы			-	-
Источники использованных данных:		-		

V. Оценка фактических положительных и отрицательных последствий установленного регулирования

Таблица 4

Описание фактических отрицательных последствий установленного регулирования; работодатели, на которых распространяются указанные последствия	Оценка отрицательных последствий: не выявлено	Описание фактических положительных последствий установленного регулирования; работодатели, на которых распространяются указанные последствия	Оценка положительных последствий: Создание специальных рабочих мест для инвалидов увеличит количество трудоустроенных инвалидов. За 8 месяцев 2025 года трудоустроено 4389 граждан с инвалидностью, за аналогичный период в 2024 года трудоустроено 4302.
--	---	--	---

Источники данных: использованных	Сбор и учет сведений министерством (мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов)
----------------------------------	--

VI. Сведения о реализации методов контроля эффективности достижения целей регулирования, установленных нормативным правовым актом, а также организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий с указанием соответствующих расходов бюджета области

Таблица 5

Описание реализованных методов контроля эффективности достижения целей регулирования, а также необходимых для достижения целей мероприятий	Описание результатов реализации методов контроля эффективности достижения целей и необходимых для достижения целей мероприятий	Оценка расходов бюджета области, тыс. рублей
Министерство труда и социальной защиты области осуществляет сбор и учет сведений о квотировании работодателями рабочих мест для инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Систематическое обновление данных мониторинга	Дополнительных расходов в части сбора и размещения сведений не предусмотрено

VII. Сравнительный анализ установленных в сводном отчете о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта индикативных показателей достижения целей и их фактических значений

Таблица 6

Цель установленног о регулирования	Показатели (индикаторы) достижения целей установленного регулирования	Способ расчета показателя (индикатора)	Значения, установлен ные в сводном отчете (ед. изм.)	Фактическое значение (особей)
Установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	Оснащение (оборудование) юридическими лицами специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельност и в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест	Юридические лица, численность работников в которых составляет от 101 до 500 человек включительно, устанавливается не менее одного специального рабочего места для трудоустройств а инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, от 501 до 1000 человек включительно – не менее 2 специальных рабочих мест, превышает 1000 человек включительно – 3 специальных рабочих места, а также 1 специальное рабочее место на каждую тысячу работников.	Значение не устанавлив алось	Создание специальных рабочих мест для инвалидов увеличит количество трудоустроенн ых инвалидов. За 8 месяцев 2025 года трудоустроено 4389 граждан с инвалидность ю, за аналогичный период в 2024 года трудоустроено 4302.

Источники использованных данных:	Сбор и учет сведений министерством (мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов)
----------------------------------	--

VIII. Сведения о привлечении к ответственности за нарушение установленных нормативным правовым актом требований в случае, если нормативным правовым актом установлена такая ответственность

(раздел не заполняется, если положениями нормативного правового акта, в отношении которого проводится оценка фактического воздействия, или иными нормативными правовыми актами не устанавливаются составы правонарушений за несоблюдение требований соответствующего нормативного правового акта)

Таблица 7

Вид ответственности, установленной за нарушение закрепленных нормативным правовым актом требований	Оценка ответственности
Обязательные требования нормативным правовым актом не устанавливались	-
Источники использованных данных:	-

IX. Иные сведения, которые, по мнению уполномоченного органа, проводившего оценку фактического воздействия, позволяют оценить фактическое воздействие нормативного правового акта

Таблица 8

Иные необходимые, по мнению уполномоченного органа, сведения:	Не имеется
Источники использованных данных:	Не имеется

Министр труда и социальной
защиты Саратовской области

 Д.О. Давыдов