

**Управление образования администрации
Калининского муниципального района Саратовской области**

ПРИКАЗ

05 июля 2018 года

№276 -ос

**Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по развитию
педагогических кадров Калининского
муниципального района на 2018-2022 годы.**

С целью развития педагогических кадров Калининского муниципального района, во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области в условиях введения профессиональных стандартов в систему образования, руководствуясь п. 5. 3. Положения об управлении образования администрации Калининского МР,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров Калининского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение № 1).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Калининского муниципального района (приложение № 2).
3. Назначить координатором реализации дорожной карты директора МБУ «ЭМС системы образования», возложив ответственность за выполнение мероприятий дорожной карты.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель начальника управления
образования администрации
Калининского МР**



Н.В. Аляева

С приказом ознакомлен:
Директор МБУ «ЭМС системы образования»

В.А.Варёхина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
по развитию педагогических кадров Калининского муниципального района
на 2018-2022 годы

1. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Калининского муниципального района на 2018-2022 годы (далее - План мероприятий, дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности. Основные исполнители:

- Управление образования администрации Калининского муниципального района;
- МБУ «Эксплуатационно-методическая служба системы образования»;
- Образовательные организации Калининского муниципального района;
- Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»
- по согласованию.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.
- Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.
- Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Калининского муниципального района на 2018-2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Калининского муниципального района за

- счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

II. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Направления	Задачи
Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессионального стандарта педагогических работников. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.
Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров	Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов. Подготовка педагогов к работе по выявлению и содержанию детей, проявляющих выдающиеся способности.
Социальная поддержка педагогических работников	Улучшение условий быта и труда, оптимизация рабочего времени педагогических работников.

	Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.
--	--

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- адресное сопровождение и персонализированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.

План мероприятий (дорожная карта) по направлениям и срокам реализации приведен в Приложении.

III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Калининском муниципальном районе.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах администрации Калининского МР и других исполнителей Плана мероприятий.

Заместитель главы администрации Калининского муниципального района, начальник управления образования руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное использование финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Управление образования администрации Калининского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно рассматривается на совещаниях с руководителями ОО, освещается в средствах массовой информации.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) по развитию педагогических кадров Калининского муниципального района на 2018-2022 годы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
Направление 1. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования				
Задача 1.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности				
1.1.1	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
Задача 1.2. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья				
1.2.1	Создание ресурсного центра инклюзивного образования на базе МБОУ «СОШ № 2 имени С.И. Подгайнова г. Калининска Саратовской области»	МБУ «ЭМС системы образования», МБОУ «СОШ № 2 имени С.И. Подгайнова г. Калининска Саратовской области»	2018-2022	Повышение профессиональной компетентности участников образовательных отношений

1.2.2	Семинары по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях района
1.2.3	Мониторинговые исследования внедрения ФГОС НОО ОВЗ и в образовательных организациях	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению; аналитические материалы для работников образовательных организаций
Задача 1.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников				
1.3.1	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих ФГОС всех уровней
1.3.2	Участие в Компетентностноориентированных программах для педагогических работников сфер воспитания и дополнительного образования в соответствии с профессиональными стандартами	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, соответствующим профессиональным стандартам.

1.3.3	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей.	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
1.3.4	Введение профессиональных стандартов	Управление образования, образовательные организации	2018-2022	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
Задача 1.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами				
1.4.1	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют», участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
1.4.2	Посвящение в молодые педагоги.	МБУ «ЭМС системы образования», Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»	2018-2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1.4.3	Проведение тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
1.4.4	Проведение акций «Учителя года, победители ЛНПО -молодым учителям», «Молодые - молодым»	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2020	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
Задача 1.5. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования				
1.5.1	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии
1.5.2	Работа сетевых сообществ руководителей педагогических работников системы образования	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ

1.5.3	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, психологов, воспитателей	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных методических объединений.
1.5.4	Информирование педагогов о проекте «Российская электронная школа»	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2019	Повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение качества обучения
Направление 2. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров				
Задача 2.1. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
2.1.1	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследований компетенций учителей (НИКУ)	Управление образования	2020-2022	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей
2.1.2	Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2020	Готовность педагогов района к введению Национальной системы учительского роста и нового Порядка аттестации педагогических кадров
2.1.3	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение профессионального уровня педагогических работников

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.1.4	Персонифицированное повышение квалификации для учителей-предметников и руководителей школ с НОР и ССУ	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутриорганизационного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации
Задача 2.2. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого взаимодействия, развитие педагогических сообществ				
2.2.1	Реализация проектов по профессионально-общественному обсуждению нормативных документов в сфере образования	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышение престижа педагогической деятельности
2.2.2	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
2.2.3	Разработка форм муниципального взаимодействия по созданию и использованию базы эффективных дистанционных образовательных ресурсов по программам общего и дополнительного образования	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2019-2020	Создание эффективных дистанционных образовательных ресурсов

Задача 2.3. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов

2.3.1	Проведение муниципального праздника, посвященного Дню учителя	Управление образования, Калининская районная профсоюзная организация	2018-2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
2.3.2	Участие в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей Саратовской области	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
2.3.3	Проведение муниципальных этапов и участие в региональных этапах всероссийских профессиональных конкурсов: «Учитель года»; -«Воспитатель года»; - «Классный руководитель»; - «Педагог-психолог России»; - «Учитель здоровья России»; - «Сердце отдаю детям»;	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей
2.3.4	Муниципальные конкурсы	МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; обеспечение доступности дополнительного образования для детей с особыми образовательными потребностями; выявление лучших моделей дошкольного образования, активизация деятельности ДОО, повышение профессиональной компетентности работников ДОО;

2.3.5	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Управление образования, МБУ «ЭМС системы образования»	2018-2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернетизданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя
Задача 2.4. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности				
2.4.1	Организация курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	МБУ «ЭМС системы образования»	2019-2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта

2.4.2	Организация и проведение муниципальных семинаров «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»	МБУ «ЭМС системы образования», образовательные организации	2018-2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Направление 3. Социальная поддержка педагогических работников				
Задача 3.1. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников				
3.1.1	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования	Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования», управление образования	2018-2022	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
3.1.2	Обучение руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций	Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования», управление образования	2018-2022	Повышение правовой грамотности в области охраны труда руководителей ОО
3.1.3	Разработка рекомендаций по предоставлению педагогическим работникам в возрасте до 30 лет и их наставникам одного свободного (методического) дня в неделю в целях	Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»	2018-2019	Повышение профессионального уровня молодых педагогов (до 30 лет), оптимизация рабочего времени молодых педагогов и их наставников, развитие системы

	использования его для повышения профессионального уровня молодых педагогов			наставничества в образовании
3.1.4	Мониторинг занятости учителей, исполнение требований министерства образования области по ограничению избыточной отчетности	Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»	2018-2022	Оптимизация рабочего времени педагогов
3.1.5	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2018-2022	Повышение правовой грамотности работников образования
Задача 4.2. Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии				
№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
4.2.1	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Руководители образовательных организаций	2018-2019	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.2	Включение молодых педагогов в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат в образовательных организациях	Руководители образовательных организаций, первичные профсоюзные организации	2019-2022	Установление общественного контроля за распределением
4.2.3	Проведение рейда «Как живешь, молодой учитель?»	Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»,	2019-2022	Изучение социальных условий для молодых специалистов, выявление и решение имеющихся жилищных проблем, проблем в медицинском обслуживании, оплате труда, повышении квалификации
Задача 4.3. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов				

4.3.1	Мониторинг аттестации молодых педагогов области с доведением его результатов до сведения органов управления образованием и учреждений образования	МБУ «ЭМС системы образования», Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»	2018-2022	Повышение объективности аттестации молодых педагогов
4.3.2	Деятельность молодых педагогов, имеющих опыт работы, в качестве членов жюри в муниципальных конкурсах	МБУ «ЭМС системы образования», Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»	2018-2022	Повышение профессионального статуса молодых педагогов, привлечение их к экспертной деятельности
4.3.4	Представление в СМИ и сети интернет актуальной информации о деятельности молодых педагогов	МБУ «ЭМС системы образования», Калининская районная организация «Общероссийский профсоюз образования»	2019-2022	Обеспечение информационной открытости Совета молодых педагогов

Состав рабочей группы
по реализации плана мероприятий (дорожной карты)

1. Захарова О.Ю.- заместитель главы администрации Калининского МР по социальной сфере, начальник управления образования, председатель рабочей группы;
2. Аляева Н.В.- заместитель начальника управления образования;
3. Варёхина В.А.- директор МБУ «ЭМС системы образования»;
4. Манюшкина Г.П. - председатель Калининской районной организации «Общероссийский профсоюз образования»;
5. Парфенова Т.А. – директор МБОУ «СОШ № 2 имени С.И. Подгайнова г. Калининска Саратовской области»;
6. Большухина Е.Н. - заведующая МДОУ «Детский сад № 11 г. Калининска Саратовской области».